		POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE
Rev 0.0.	Del 27.05.2024	Definita dall'Alta Direzione in coordinamento col Comitato Guida

“Il Consorzio Art.E.A. raggruppa artigiani e piccole imprese del settore delle costruzioni edili e dell’installazione/manutenzione di impianti tecnologici, che condividono la volontà di offrire al committente un corollario completo di servizi.”


Art.E.A. nasce il 16 luglio 2003 dalla volontà associativa di dieci imprese artigiane, operanti in settori diversi dell’edilizia e dell’impiantistica. Grazie al sostegno dell’Associazione Artigiani della Provincia di Vicenza, si aggregano presto altri artigiani e aumentano le attività. Lo sviluppo delle esperienze dei propri associati, il grande impegno, la costante crescita e i continui corsi di formazione, hanno permesso di contare oggi sulla forza di oltre 40 imprese consorziate operanti in una ventina di settori”

Il Consorzio Art.E.A., nel rafforzamento del suo impegno per un ambiente di lavoro equo e privo di discriminazioni, mira a essere un leader nel settore delle costruzioni edili e delle installazioni tecnologiche, promuovendo attivamente la diversità e l'inclusione. Questo impegno è ora esplicitamente allineato con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, in particolare con l'Obiettivo 5 (Parità di Genere) e l'Obiettivo 8 (Lavoro Decente e Crescita Economica).

Visione: Essere pionieri nella promozione della parità di genere e nel sostegno al lavoro decente all'interno del nostro settore, servendo da modello e ispirazione per le imprese consorziate, affinché anche esse adottino pratiche simili.

Obiettivi Ampliati:

- 1) **Promozione della Parità di Genere (Obiettivo 5):** Garantire una rappresentanza equa di generi in tutti i livelli organizzativi, inclusi i ruoli decisionali.
- 2) **Sostegno al Lavoro Decente (Obiettivo 8):** Promuovere condizioni di lavoro che rispettino i diritti di tutti i dipendenti, con particolare attenzione all'equità salariale e alle condizioni di lavoro sicure e dignitose.

		POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE
Rev 0.0.	Del 27.05.2024	Definita dall'Alta Direzione in coordinamento col Comitato Guida

- 3) **Educazione e Formazione:** Ampliare le iniziative di formazione per includere specifici moduli sull'importanza degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con un focus su genere e lavoro decente.
- 4) **Leadership nel Settore:** Collaborare con altre organizzazioni e influenzare il settore delle costruzioni edili per adottare e promuovere pratiche sostenibili e eque.

Impegni Rinnovati:

Collaborazione e Leadership: Lavorare attivamente con le imprese consorziate per aiutarle a comprendere e implementare politiche che supportano gli obiettivi dell'Agenda 2030, con l'obiettivo di migliorare non solo le nostre operazioni, ma l'intero settore.

Monitoraggio e Reporting: Estendere i nostri sistemi di reporting per includere indicatori specifici legati agli SDGs, garantendo trasparenza e accountability nei progressi verso questi obiettivi.


Policy di Zero Tolleranza: Rafforzare la politica di tolleranza zero per la discriminazione, le molestie o il bullismo, con un meccanismo di segnalazione migliorato e accessibile anche alle imprese consorziate.

Il Consorzio Art.E.A., consapevole dell'importanza della diversità e dell'inclusione per il successo organizzativo e la soddisfazione dei dipendenti, si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo e privo di discriminazioni, con particolare attenzione alla parità di genere.

Visione: Aspiriamo a essere un modello di parità di genere nel settore delle costruzioni edili e delle installazioni tecnologiche, riconoscendo che la diversità è una fonte di innovazione e competitività.

Obiettivi:

- 1) **Cultura e Strategia:** Promuovere una cultura aziendale che valorizzi l'uguaglianza di genere come fondamentale per il successo organizzativo.
- 2) **Governance:** Integrazione della parità di genere nei processi decisionali e nei livelli di leadership, assicurando la rappresentanza equa di generi.
- 3) **Processi HR:** Adottare processi di selezione e promozione che garantiscano pari opportunità per tutti i candidati, indipendentemente dal genere. Implementazione di un sistema di

		POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE
Rev 0.0.	Del 27.05.2024	Definita dall'Alta Direzione in coordinamento col Comitato Guida

valutazione della performance che eviti bias di genere.

- 4) Opportunità di Sviluppo e Inclusione: Fornire pari opportunità di sviluppo professionale e accesso ai programmi di formazione, con un focus particolare sulla riduzione del divario di genere in posizioni tecniche e di leadership.
- 5) Equità Retributiva: Mantenere una politica di remunerazione equa e trasparente, basata sui ruoli, le responsabilità e le competenze, non sul genere.
- 6) Supporto alla Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro: Implementare politiche flessibili di lavoro per supportare l'equilibrio vita-lavoro, inclusi congedi parentali egualitari e supporto per le responsabilità di caregiving.

Impegni:


- a) Formazione Continua: Tutti i dipendenti parteciperanno a formazioni regolari sull'uguaglianza di genere e la diversità, per rafforzare la consapevolezza e le competenze in queste aree.
- b) Monitoraggio e Trasparenza: Revisione annuale delle politiche e delle pratiche relative alla parità di genere, con report pubblici sul progresso verso gli obiettivi stabiliti.
- c) Tolleranza Zero per la Discriminazione: Impegno a non tollerare nessuna forma di discriminazione, molestie o bullismo. Attivazione di un canale di segnalazione anonimo per i dipendenti.

Conclusione:

La direzione del Consorzio Art.E.A. si assume la piena responsabilità nell'attuare questa politica e nel perseguire i suoi obiettivi, con un impegno costante al miglioramento continuo. La politica sarà rivista annualmente per adattarla alle evoluzioni del mercato del lavoro e alle esigenze dei nostri dipendenti.

Diffusione della Politica:

Internamente:

		POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE
Rev 0.0.	Del 27.05.2024	Definita dall'Alta Direzione in coordinamento col Comitato Guida

La politica sarà inclusa nei materiali di onboarding per tutti i nuovi dipendenti e sarà oggetto di sessioni di formazione regolari per garantire la sua comprensione e applicazione.

Sarà affissa nei luoghi di lavoro e discussa periodicamente durante riunioni di team e assemblee generali, per mantenere alta l'attenzione su questi temi cruciali.

Esternamente:

La politica sarà pubblicata sul sito web del Consorzio Art.E.A., rendendola facilmente accessibile a tutte le parti interessate, incluse le imprese consorziate.

Verrà incorporata nei contratti con fornitori e partner commerciali per garantire che anche le terze parti operino in linea con i nostri valori di parità di genere e lavoro decente.

Promuoveremo la nostra politica attraverso attività di sensibilizzazione e eventi sociali, partecipando a forum del settore e conferenze sull'uguaglianza di genere, e collaborando con altre organizzazioni che condividono i nostri obiettivi.

Firme (ALTA DIREZIONE E COMITATO)

